Автономная некоммерческая профессионально образовательная организация **«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

по учебной дисциплине

**Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

|  |  |
| --- | --- |
| Укрупненная группа специальностей: | 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта |
| Наименование специальности: | 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) |
| Форма обучения: | очная |

2021

|  |  |
| --- | --- |
| Одобрена цикловой комиссией  ОГСЭ и ЕН  Председатель комиссии  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ю. Иванова  Протокол № 7  от «15» марта 2021г. | Контрольно-оценочные средства учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования, входящей в состав укрупненной группы специальностей 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта  **Специальность:** 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)  *УТВЕРЖДАЮ*  Директор АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Овсянников  «15» марта 2021г. |

Разработчик: **Казаков В.А,** преподаватель дисциплиныАН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

Техническая экспертиза КОС

учебной дисциплины *«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»* пройдена.

Эксперты:

Заместитель директора по методической работе АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Иванова

СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | ТИПЫ, ВИДЫ, ТРАДИЦИОННЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЖРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ | 4 |
| 2 | ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ | 6 |
| 3 | РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ | 9 |
| 4 | ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ | 19 |
| 5 | ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ | 46 |

1 .ТИПЫ, ВИДЫ, ТРАДИЦИОННЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Типы контроля успешности освоения ОП обучающимися предусмотренные ФОС:

текущий контроль успеваемости;

промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета

Текущий контроль успеваемости - это проверка усвоения учебного материала, регулярно осуществляемая на протяжении всего срока обучения.

Промежуточная аттестация - это оценка совокупности знаний, умений, практического опыта.

ФОС предусмотрены такие формам контроля как:

собеседование;

тест;

контрольная работа; творческие работы; реферат и др.

Виды контроля:

* письменные формы контроля (тесты, контрольные работы)
* устные формы контроля;
* контроль с помощью технических средств и информационных систем.

К каждой письменной работе быть указаны критерии оценки в баллах.

Тест - форма контроля, направленная на проверку уровня освоения

контролируемого теоретического и практического материала по дидактическим единицам дисциплины (терминологический аппарат, основные методы, информационные технологии, приемы, документы, компьютерные программы, используемые в изучаемой области и др.).

Контрольная работа - форма контроля для оценки знаний по базовым и вариативным дисциплинам всех циклов. Контрольная работа включает средние по трудности теоретические вопросы из изученного материала, типовые задачи/ задания/ казусы/ упражнения/ документ, решение/ выполнение/ заполнение которых предусмотрено в рабочей программе дисциплины.

Реферат(доклад) - форма контроля, используемая для привития обучающемуся навыков краткого, грамотного и лаконичного представления собранных материалов и фактов в соответствии с требованиями.

Устный контроль осуществляется в индивидуальной и фронтальной формах.

Цель устного индивидуального контроля - выявление знаний, умений и навыков отдельных обучающихся. Дополнительные вопросы при индивидуальном контроле задаются при неполном ответе, если необходимо уточнить детали, проверить глубину знаний или же если у преподавателя возникают проблемы при выставлении отметки.

Устный фронтальный контроль (опрос) - требует серии логически связанных между собой вопросов по небольшому объему материала. При фронтальном опросе от обучающихся преподаватель ждет кратких, лаконичных ответов с места. Обычно он применяется с целью повторения и закрепления учебного материала за короткий промежуток времени.

Устные формы контроля представлены собеседованием, публичной защитой выполненной работы и др.

Собеседование - это интервью, цель которого выявить навыки, способности и все детали, которые интересуют обе стороны собеседования. Публичная защита выполненной работы позволяет выявить: способность к публичной коммуникации; навыки ведения дискуссии на профессиональные темы; владение профессиональной терминологией;

способность представлять и защищать результаты самостоятельно выполненных исследовательских работ

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для проверки оценки результатов освоения учебной дисциплины ОП.08 «Правовые основы профессиональной деятельности» основной образовательной программы по специальности: 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям). 2.ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Назначение фонда оценочных средств по дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности» - обеспечить научно-методическую платформу для организации и проведения

текущего контроля учебных достижений студентов; промежуточной аттестации студентов по завершении изучения

дисциплины

В результате освоения учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности» обучающийся должен обладать

предусмотренными ФГОС по специальности СПО следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

уметь:

защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.

знать;

законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в сфере профессиональной деятельности;

права и обязанности в сфере профессиональной деятельности.

Общие компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие;

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей;

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности;

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках;

ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

Обучающийся должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

ПК 1.1. Обеспечивать безопасность движения транспортных средств при производстве работ;

ПК 1.2. Обеспечивать безопасное и качественное выполнение работ при использовании подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и механизмов;

ПК 1.3. Выполнять требования нормативно-технической документации по организации эксплуатации машин при строительстве, содержании и ремонте дорог.

ПК 2.1. Выполнять регламентные работы по техническому обслуживанию и ремонту подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования в соответствии с требованиями технологических процессов;

ПК 2.2. Контролировать качество выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования;

ПК 2.3. Определять техническое состояние систем и механизмов подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования;

ПК 2.4. Вести учетно-отчетную документацию по техническому обслуживанию и ремонту подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования

ПК 3.1. Организовывать работу персонала по эксплуатации подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования;

ПК 3.2. Осуществлять контроль за соблюдением технологической дисциплины при выполнении работ;

ПК 3.3. Составлять и оформлять техническую и отчетную документацию о работе ремонтно-механического отделения структурного подразделения;

ПК 3.4. Участвовать в подготовке документации для лицензирования производственной деятельности структурного подразделения.

ПК 3.5. Определять потребность структурного подразделения в эксплуатационных и ремонтных материалах для обеспечения эксплуатации машин и механизмов;

ПК 3.6. Обеспечивать приемку эксплуатационных материалов, контроль качества, учет, условия безопасности при хранении и выдаче топливно-смазочных материалов;

ПК 3.7. Соблюдать установленные требования, действующие нормы, правила и стандарты, касающиеся экологической безопасности производственной деятельности структурного подразделения;

ПК 3.8. Рассчитывать затраты на техническое обслуживание и ремонт, себестоимость машино-смен подъемно-транспортных, строительных и дорожных машин.

.

ФОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

Формами текущего контроля учебной дисциплины являются:

* Устный опрос.
* Письменная работа (понятийный диктант).
* Выполнение заданий по внеаудиторной самостоятельной работе (сообщений, докладов, рефератов, схем, результатов исследовательских работ);
* Тестирование.
* Решение правовых задач,
* Выполнение практических работ.

Формой промежуточной аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет, который осуществляется в два этапа:

* проверка теоретических знаний (тестирование) Усвоенные знания проверяются в ходе выполнения бланкового тестирования:
* Решение правовых ситуаций.
* 3.РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

1. Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам), видам контроля

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Элемент учебной дисциплины | Формы и методы контроля | | | |
|  | Текущий контроль | | Промежуточная аттестация | |
|  | Проверяемые ОК, У, 3 | Форма контроля | Проверяемые ОК, У, 3 | Форма контроля |
| Раздел 1 Правовое регулирование в сфере предпринимательской деятельности |  |  | У.1  31, 3.2  OKI, ОК2,ОК3, ОК4, ОКб, ОК7, ОК8, | Дифференцированный  зачет:  тестирование |
| Тема 1.1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности | 3.1  OKI, ОК2, ОКЗ, ОК7 ПК 3.4 | Устный опрос. Самостоятельная внеаудиторная работа (составление схемы). | 3.3  OKI, О К 2, ОКЗ, ОК4, ОКб, ОК7, ОК8, | У |
| Тема 1.2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности | 31, 3.2  OKI, ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК7, ОК9 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа (составление схемы «Гражданская правоспособность и дееспособность физического  лица») |  |  |
| Тема 1.3 Право собственности и другие вещные права | 3 1  ОК 2, ОК 4, ОК 7, ОК 5, ОК 7 | Устный опрос. Самостоятельная внеаудиторная работа (Исследовательская работа) |  |  |
| Тема 1.4 Юридические лица как субъекты | 3 1  ОК 2, ОК 3, ОК 4 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| предпринимательской  деятельности |  | работа  (исследовательская работа «Что лучше выбрать — ИП или ООО».  Практическая работа № 1 |  |  |
| Тема 1.5 Правовое регулирование договорных отношений в сфере  хозяйственной  деятельности | 31  OKI, OK2,ОКЗ,OK5, OK 6, OK 70 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа(составление проекта договора) |  |  |
| Раздел 2 Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | | | У.1  3 1,3.2 ОК 2,ОКЗ,  ОК 4, ОК 6, ОК 7, | Дифференцированный  зачет:  тестирование |
| Тема 2.1 Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | У 1 31  OK 2, OK 3,  OK 4, OK 6, OK 7, | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа(составление конспекта) |  |  |
| Раздел 3. Правовое регулирование труда в области занятости и трудоустройства | | | У.1  3 1,3.2  ОК 1, ОК 2,ОК 3, ОК 4, ОК 6, ОК 7, ОК 8, | Дифференцированный  зачет:  тестирование; решение правовых ситуаций |
| Тема 3.1. Трудовое право как отрасль российского права | У1,  3 1 3.2  OK 1, OK 2,OK 3,OK 4 OK 7 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа (составление таблицы) |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тема 2.2.  Г осударственное регулирование в области занятости и трудоустройства | У.1  3 1,32  ОК 2, ОКЗ, ОК4 ,ОК8 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа(подготовка сообщения). |  |  |
| Тема 4.3. Порядок заключения, изменения т расторжения трудового договора | У1,  3.1, 3.2  OKI ,ОК2,ОКЗ,ОК6,ОК7, ОК8, ОК 9, ПК 1.1-1.3, ПК 2.1-2.4, ПК 3.1-3.4 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа(проведение исследовательской работы)  Практическая работа № 2и 3 |  |  |
| Тема 3.4 Рабочее время и время отдыха | УК.1 3 1,32  ОК 2,ОК 3,ОК 6,ОК 7, | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа  (подготовка сообщения) |  |  |
| Тема 3.5 Общие положения об оплате труда | УК.1 3 1,32  ОКЗ, ОК4,ОК7 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа (подготовка сообщения) |  |  |
| Тема 3.6.  Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудового договора | УК.1  31,32  ОКЗ, ОК4, ОК6,ОК 7 | Устный опрос.  Тестирование  Самостоятельная внеаудиторная работа(выполнение схемы)  Практическая работа № ; и 5 |  |  |
| Тема 3.7 Защита трудовых прав работника | У 1  3 1,3.2  ОКЗ, ОК4, ОК? | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа подготовка схемы) (подготовка доклада)  Практическая работа № 6 |  |  |
| Тема 3.8 Право социальной защиты | У 1  3 1,32 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| граждан; | ОКЗ, ОК 4 | работа (составление доклада) |  |  |
| Раздел 4. Основы административного права | | | 3 1  ОКЗ, ПК 1.1 | Дифференцированный  зачет:  тестирование |
| Тема 4.1.  Административные правонарушения и административная ответственность | ОКЗ, ПК 1.1 | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная  работа(терминологический  словарь) |  | Дифференцированный  зачет:  тестирование |
| Раздел 5 Основы уголовного права | | |  |  |
| Тема 5.1 Отдельные виды правонарушений на транспорте | 3.1,32 ОК 3,ОК 4, | Устный опрос.  Самостоятельная внеаудиторная работа  (составление таблицы) |  |  |

1. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины
2. Задания в тестовой форме (пример):

Внимательно прочитайте вопрос и выберите правильные варианты ответов

1. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем называется:
2. трудовым договором,
3. коллективным договором,
4. двусторонним договором,
5. трудовым соглашением.
6. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
7. перевод на низкооплачиваемую должность,
8. увольнение по соответствующим основаниям,
9. лишение доплат, надбавок и других поощрительных выплат,
10. строгий выговор.
11. Понятие трудового договора включает в себя:

а) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку;

б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ;

в) соглашение о найме на время выполнения любых работ.

3. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок:

а) не более трех лет;

б не более четырех лет; в) не более пяти лет.

1. Общий срок испытательного срока для работника составляет:

а) шесть месяцев;

б) три месяца;

в) два месяца.

1. В трудовую книжку не вносятся:

а) сведения о взысканиях;

б) сведения о переводах;

в) сведения о наградах и поощрениях.

1. При заключении трудового договора работодатель имеет право потребовать от работника следующие документы:

а) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

в) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании.

1. Решение правовых задач (пример)

Внимательно прочитайте предложенную задачу и дайте ответы на вопросы

Задача:

Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с исковым заявлением к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказали в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими-либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья?

Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах? Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

Ответ:

Действия судьи не являются правомерными, так как в статье 391 пишут Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. По данной статье судья должен был принять заявление истца и рассмотреть его в мировом суде.

1. Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации:
2. Сборник тестов для проведения дифференцированного зачета
3. Сборник заданий для проведения дифференцированного зачета
4. Задания для самостоятельной аудиторной работы 3.4Критерии оценки

3.4.1Критерии оценки устных ответов студентов:

Оценка «отлично» ставится, если студент: 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания; 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные; 3) излагает материал последовательно и правильно.

Оценка «хорошо» ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но: 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

Оценка «не удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

3.4.2 Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:

* Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой формулу, правило, закономерность, явление;
* Оценка «хорошо» - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
* Оценка «удовлетворительно» - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
* Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться табличными, нормативными, специализированными управленческими, вероятностностатистическими, экономико-финансовыми справочными материалами.

1. Критерии оценивание результатов быстрого письменного опроса:

* Оценка «отлично» - вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики по теме.
* Оценка«хорошо» - вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.
* Оценка «удовлетворительно» - вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий.
* Оценка«Неудовлетворительно» - ответ на вопрос отсутствует или в целом не верен.

1. Критерии оценки рефератов (докладов)

* Оценка «отлично» - выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
* Оценка «хорошо» - основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
* Оценка «удовлетворительно» — имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
* Оценка «неудовлетворительно» — тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

3.4.5.Критерии оценивания тестовых заданий:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Процент |  |  |
| результативности | Качественная оценка уровня подготовки | |
| (правильных ответов) |  |  |
|  | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 90-100 | 5 | Отлично |
| 75-89 | 4 | Хорошо |
| 55-74 | 3 | удовлетворительно |
| Менее 55 | 2 | неудовлетворительно |

1. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ

АТТЕСТАЦИИ

4Л ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Задание: из предложенных вариантов ответов выберите правильный:

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 1 | |
| 1 | Административная ответственность физического лица наступает с ... |
| 1 | 14 лет |
| 2 | 15 лет |
| 3 | 16 лет |
| 4 | 18 лет |
| 2 | Кто несет субсидиарную ответственность по долгам казенного предприятия? |
| 1 | руководитель |
| 2 | собственник его имущества |
| 3 | коллектив работников |
| 4 | НИКТО |
| 3 | Исполнительный орган юридического лица действует на основании ... |
| 1 | распоряжения |
| 2 | поручения |
| 3 | доверенности |
| 4 | устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы |
| 4 | Имущество, находящееся в собственности производственного кооператива делится на ... его членов |
| 1 | паи |
| 2 | доли |
| 3 | акции |
| 4 | любое из перечисленного |
| 5 | Если иное не установлено учредительным договором, от имени полного товарищества может выступать |
| 1 | директор |
| 2 | управляющий |
| 3 | любой полный товарищ |
| 4 | душеприказчик |
| 6 | Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества: |
| 1 | возникает после его государственной регистрации |
| 2 | возникает после удостоверения его нотариусом |
| 3 | достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт |
| 4 | возникает после подписания письменной формы договора |
| 7 | Реституция в российском гражданском праве - это |
| 1 | возврат сторон в равное положение |
| 2 | взыскание имущества в доход государства |
| 3 | передача культурных ценностей |
| 4 | восстановление положения, существовавшего до нарушения права |
| 8 | Притворная сделка - это сделка |
| 1 | совершенная с целью прикрыть другую сделку |
| 2 | совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение |
| 3 | совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия |
| 4 | любое из перечисленного |
| 9 | Условие договора об отказе гражданина от права на получение денежного вклада по первому требованию |
| 1 | правомерно |
| 2 | ничтожно |
| 3 | по усмотрению сторон |
|  | Юрисдикционная форма защиты нарушенного или оспариваемого права реализуется |
| 10 | Договор мены является: |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | консенсуальным |
| 2 | взаимным |
| 3 | возмездным |
| 4 | все перечисленное |
| 11 | третейским судом |
| 1 | международным коммерческим арбитражем |
| 2 | в судебном или административном порядке |
| 3 | любое из перечисленного |
| 12 | По общему правилу исполнительный лист может быть предъявлен к исполнению в течение |
| 1 | б месяцев |
| 2 | 1 года |
| 3 | 3 лет |
| 4 | 5 лет |
| 13 | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет |
| 1 | 24 рабочих дня |
| 2 | 24 календарных дня |
| 3 | 28 календарных дней |
| 4 | 31 календарный день |
| 14 | Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю |
| 1 | 36 часов |
| 2 | 40 часов |
| 3 | 42 часов |
| 4 | 48 часов |
| 15 | По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении |
| 1 | 3 месяцев |
| 2 | 6 месяцев |
| 3 | 11 месяцев |
| 4 | 1 года |
| 16 | По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка |
| 1 | не позднее 1 месяца |
| 2 | не позднее 3 месяцев |
| 3 | не позднее б месяцев |
| 4 | не позднее 1 года |
| 17 | Несоблюдение простой письменной формы сделки |
| 1 | влечет ее недействительность |
| 2 | не влияет на правовое положение сторон |
| 3 | означает, что она ничтожна |
| 4 | лишает стороны права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки на свидетельские показания |
| 18 | Публичный договор - это: |
| 1 | договор, заключенный при свидетелях |
| 2 | договор, заключенный с лицом, предложившим наиболее высокую цену, а по конкурсу - лицом, которое предложило лучшие условия |
| 3 | договор заключенный коммерческой организацией в силу характера ее деятельности и установленной законом обязанности, с любым лицом к ней обратившимся |
| 4 | любое из перечисленного |
| 19 | Руководитель филиала юридического лица действует на основании |
| 1 | распоряжения |
| 2 | поручения |
| 3 | устава или иного учредительного документа |
|  | доверенности |
| 20 | Прием на работу оформляется: |
| 1 | Приказом (распоряжением) работодателя |
| 2 | Трудовым договором |
| 3 | Фактическим допуском к работе |
| 4 | Записью в трудовую книжку |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант2 | |
| 1 | Административный арест назначается |
| 1 | органом государственного управления |
| 2 | должностным лицом уполномоченного органа |
| 3 | судом |
| 4 | любое из перечисленного |
| 2 | Признание банкротом юридического лица влечет |
| 1 | его ликвидацию |
| 2 | приостановку его деятельности |
| 3 | внешнее управление |
| 4 | его финансовое оздоровление |
| 3 | Общая правоспособность юридического лица это |
| 1 | способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями |
| 2 | способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности |
| 3 | способность иметь любые гражданские права и обязанности |
| 4 | все перечисленное |
| 4 | Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться |
| 1 | любым имуществом переданным ему собственником |
| 2 | недвижимым имуществом, переданным ему собственником |
| 33 | движимым имуществом, переданным ему собственником |
| 4 | только своей произведенной продукцией |
| 5 | Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает |
| 1 | образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации |
| 2 | образование еще одного юридическоголица без прекращения деятельности прежнего |
| 3 | образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего |
| 4 | любое из перечисленного |
| 6 | Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности |
| 1 | может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица |
| 2 | может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности |
| 3 | является ничтожной |
| 4 | не влечет никаких правовых последствий |
| 7 | Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств |
| 1 | удержание имущества должника |
| 2 | банковская гарантия |
| 3 | ответственное хранение имущества |
| 4 | залог |
| 8 | При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства |
| 1 | от всех должников совместно |
| 2 | от любого из должников в отдельности |
| 3 | полностью, либо в части долга к любому из них |
| 4 | все перечисленное |
| 9 | Если в договоре аренды не указан срок, на который он заключен, то он считается заключенным на: |
| 1 | неопределенный срок |
| 2 | 1год |
| 3 | 3 года |
|  | 5 лет |
| 10 | Предметом кредитного договора могут выступать |
| 1 | денежные средства |
| 2 | вещи, определяемые родовыми признаками |
| 3 | индивидуально-определенные вещи |
| 4 | все перечисленное |
| 11 | Отказ от права на обращение в арбитражный суд |
| 1 | недействителен |
| 2 | правомерен |
| з | оспорим |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | определяется сторонами в договоре |
| 12 | К односторонней сделке относится |
| 1 | договор дарения |
| 2 | договор поручения |
| 3 | завещание |
| 4 | договор об учреждении юридического лица |
| 13 | Исковая давность - это |
| 1 | пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд |
| 2 | срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение |
| 3 | срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено |
| 4 | любое из перечисленного |
| 14 | Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется |
| 1 | мировыми судьями |
| 2 | судами общей юрисдикции |
| 3 | арбитражными судами |
| 4 | Конституционным судом РФ |
| 15 | По желанию работника сведения о работе по совместительству |
| 1 | вносятся в трудовую книжку работодателем, у которого работник работает по совместительству |
| 2 | вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству |
| 3 | вносятся в трудовую книжку самим работником |
| 4 | не вносятся |
| 16 | Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие |
| 1 | непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска |
| 2 | неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику |
| 3 | крайней необходимости или необходимой обороны |
| 4 | все перечисленное |
| 17 | К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся: |
| 1 | свидетели |
| 2 | эксперты и переводчики |
| 3 | помощник судьи и секретарь судебного заседания |
| 4 | все перечисленные |
| 18 | Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере |
| 1 | не ниже средней заработной платы работника |
| 2 | не менее двух третей средней заработной платы |
| 3 | не менее тарифной ставки, оклада работника |
| 4 | не менее половины ставки, оклада работника |
| 19 | О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за |
| 1 | 1 месяц |
| 2 | 2 месяца |
| 3 | 3 месяца |
| 4 | 6 месяцев |
| 20 | Что относится к специфическим чертам задатка? |
| 1 | обеспечивает обязательства возникающие из договора |
| 2 | выполняет роль доказательства заключения договора |
| 3 | обеспечивает исполнение денежного обязательства |
| 4 | все перечисленное |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. ВариантЗ | |
| 1 | На какой максимальный срок может устанавливаться административное приостановление деятельности? |
| 1 | 30 суток |
| 2 | 60 суток |
| 3 | 90 суток |
| 4 | 120 суток |
| 2 | Что из перечисленного не может входить в обособленное имущество юридического лица? |
| 1 | имущество, находящееся на праве собственности |
| 2 | имущество, находящееся на праве хозяйственного ведения |
| 3 | имущество, находящееся на праве оперативного управления |
| 4 | имущество, находящееся в собственности учредителей данного юридического лица |
| 3 | Специальная правоспособность юридического лица это: |
| 1 | способность иметь права и обязанности, которые ограничены целями его деятельности |
| 2 | деятельность, подлежащая лицензированию |
| 3 | правоспособность юридического лица, созданного на определенный срок |
| 4 | способность иметь любые гражданские права и обязанности, предоставленные юридическим лицам |
| 4 | Наличие обособленного имущества, как признак юридического лица, означает его закрепление |
| 1 | на праве собственности |
| 2 | на праве хозяйственного ведения |
| 3 | на праве оперативного управления |
| 4 | любое из перечисленного |
| 5 | Под титульным владением понимается |
| 1 | владение, не опирающееся на правовое основание |
| 2 | владение, опирающееся на какое-либо правовое основание |
| 3 | право пользования |
| 4 | любое из перечисленного |
| 6 | Что понимается под реальным ущербом? |
| 1 | расходы, которые кредитор произвел для восстановления нарушенного права |
| 2 | расходы, которые кредитор должен будет произвести для восстановления нарушенного права |
| 3 | стоимость утраченного имущества |
| 4 | все перечисленное |
| 7 | В случае уклонения кредитора от принятия исполнения либо иной просрочки должник вправе |
| 1 | произвести оплату любому лицу по своему усмотрению |
| 2 | внести денежную сумму в депозит нотариуса или суда |
| 3 | в одностороннем порядке признать договор расторгнутым |
| 4 | любое из перечисленного |
| 8 | Наличие умысла у обеих сторон сделки, совершенной с целью заведомо противной основам правопорядка или нравственности влечет за собой |
| 1 | двустороннюю реституцию |
| 2 | одностороннюю реституцию |
| 3 | недопущение реституции |
| 4 | любое из перечисленного |
| 9 | К существенным условиям договора розничной купли-продажи относится |
| 1 | предмет договора |
| 2 | цена |
| 3 | ассортимент товаров |
| 4 | предмет договора и цена |
| 10 | Предметом договора залога не могут служить |
| 1 | животные |
| 2 | ценные бумаги |
| 3 | требования о возмещении вреда причиненного жизни и здоровью |
| 4 | доли учредителей в уставном капитале юридического лица |
| 11 | При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает |
| 1 | постановление |
| 2 | определение |
| 3 | решение |
| 4 | приговор |
| 12 | По общему правилу решение арбитражного суда первой инстанции вступает в законную силу |
| 1 | по истечении 10 дней |
| 2 | на следующий день после его провозглашения |
| 3 | немедленно после его принятия |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | по истечении месячного срока со дня его принятия, если не подана апелляционная жалоба |
| 13 | Диспозитивная норма права - это норма |
| 1 | содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер |
| 2 | к которой в договоре есть прямая отсылка |
| 3 | предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей |
| 4 | общего характера в публичном договоре |
| 14 | Какое из перечисленных видов взысканий предусмотрено ТК РФ? |
| 1 | выговор |
| 2 | строгий выговор |
| 3 | перевод на нижеоплачиваемую работу |
| 4 | штраф |
| 15 | В качестве работодателя может выступать: |
| 1 | физическое лицо |
| 2 | индивидуальный предприниматель |
| 3 | юридическое лицо |
| 4 | любой из перечисленных |
| 16 | Трудовая правосубъектность работодателя возникает |
| 1 | с момента его учреждения |
| 2 | с момента внесения сведений в пенсионный фонд и фонд социального страхования |
| 3 | с момента принятия на работу первого работника |
| 4 | с момента его государственной регистрации |
| 17 | Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника |
| 1 | выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка |
| 2 | выплачивается в размере среднего месячного заработка |
| 3 | выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка |
| 4 | не выплачивается |
| 18 | Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, коллективному, трудовому договорам и локальным нормативным актам - это ... |
| 1 | дисциплина труда |
| 2 | охрана труда |
| 3 | гарантии прав работников |
| 4 | материальная ответственность сторон трудового договора |
| 20 | Реституция в российском гражданском праве - это |
| 1 | предоставление сторонам равных прав и обязанностей |
| 2 | взыскание имущества в доход государства |
| 3 | восстановление положения, существовавшего до нарушения права |
| 4 | передача культурных ценностей |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 4 | |
| 1 | Что из перечисленного не относится к административным наказаниям? |
| 1 | замечание |
| 2 | предупреждение |
| 3 | штраф |
| 4 | дисквалификация |
| 2 | Что из перечисленного относится к учредительным документам акционерных обществ? |
| 1 | устав |
| 2 | учредительный договор |
| 3 | положение об организации |
| 4 | протокол общего собрания акционеров |
| 3 | Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности? |
| 1 | антимонопольное регулирование |
| 2 | установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности |
| 3 | государственная регистрация предпринимателей |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | регулирование внутренних отношений в коммерческих организациях |
| 4 | Число участников закрытого акционерного общества |
| i | не может быть менее двух |
| 2 | не может быть менее пяти |
| 3 | не может быть более пятидесяти |
| 4 | не ограничено |
| 5 | Право оперативного управления предполагает возможность предприятия самостоятельно |
| 1 | распоряжаться переданным ему имуществом |
| 2 | распоряжаться своей продукцией |
| 3 | распоряжаться движимым и недвижимым имуществом |
| 4 | распоряжаться движимым имуществом |
| 6 | Содержание договора как обязательственного правоотношения составляют: |
| 1 | форма, в которой он выражен |
| 2 | совокупность предъявляемых к нему требований |
| 3 | права и обязанности сторон |
| 4 | существенные условия договора |
| 7 | Что относится к специфическим чертам задатка? |
| 1 | обеспечивает обязательства возникающие из договора |
| 2 | выполняет роль доказательства заключения договора |
| 3 | обеспечивает исполнение денежного обязательства |
| 4 | все перечисленное |
| 8 | В случае ликвидации общественной организации ее имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов |
| 1 | распределяется между ее учредителями |
| 2 | идет в доход государства |
| 3 | используется в целях, указанных в ее учредительных документах |
| 4 | любое из перечисленного |
| 9 | К существенному недостатку товара относится: |
| 1 | недостаток, не влияющий на изменение стоимости товара |
| 2 | неустранимый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения |
| 3 | несоответствие товара требованиям предусмотренным законом или условиям договора, или целям, для которых товар такого рода обычно используется |
| 4 | все перечисленное |
| 10 | К односторонней сделке относится |
| 1 | договор дарения |
| 2 | договор поручения |
| 3 | договор об учреждении юридического лица |
| 4 | завещание |
| 11 | По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ... |
| 1 | 14 лет |
| 2 | 15 лет |
| 3 | 16 лет |
| 4 | 18 лет |
| 12 | К методам обеспечения трудовой дисциплины в организации относятся |
| 1 | убеждение |
| 2 | поощрение |
| 3 | принуждение (дисциплинарное воздействие) |
| 4 | все перечисленное |
| 13 | В арбитражном процессе в качестве доказательств допускаются: |
| 1 | письменные и вещественные доказательства |
| 2 | объяснения лиц, участвующих в деле, заключения экспертов, показания свидетелей |
| 3 | аудио- и видеозаписи |
| 4 | все перечисленное |
| 14 | Что не относится к видам времени отдыха? |
| 1 | ежедневный (междусменный) отдых |
| 2 | выходные дни |
| 3 | отпуск |
| 4 | пропуск по причине болезни |
| 15 | Какие из перечисленных договоров относятся к системе трудового права? |
| 1 | договор о совместной деятельности |
| 2 | ученический договор |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | norosoD возмездного оказания услуг |
| 4 | договор поручительства |
| 16 | В какой срок после увольнения работник должен обратиться в суд с иском о восстановлении на работе? |
| 1 | в течение 1 месяца |
| 2 | в течение 3 месяцев |
| 3 | в течение 1 года |
| 4 | в течение 3 лет |
| 17 | Предметом договора аренды могут быть только |
| 1 | индивидуально-определенные и непотребляемые вещи |
| 2 | деньги |
| 3 | обязательства вследствие причинения вреда |
| 4 | неимущественные права |
| 18 | По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме... |
| 1 | за 1 неделю |
| 2 | за 2 недели |
| 3 | за 3 недели |
| 4 | за месяц |
| 19 | Императивная норма - это норма права |
| 1 | урегулированная обычаями делового оборота |
| 2 | предоставляющая сторонам самостоятельность в определении их взаимных прав и обязанностей |
| 3 | диспозиция которой выражена в категоричной форме, не допускающей изменения сторонами договора |
| 4 | отсылающая к сходной норме |
| 20 | Приостановить начавшуюся забастовку вправе |
| 1 | Государственная инспекция труда |
| 2 | Орган, возглавляющий забастовку |
| 3 | Служба по урегулированию трудовых споров |
| 4 | Правительство РФ |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД, Вариант 5 | |
| 1 | Исполнительный орган юридического лица действует на основании |
| 1 | распоряжения |
| 2 | поручения |
| 3 | устава или иного учредительного документа |
| 4 | доверенности |
| 2 | Что в соответствии с российским законодательством не является нормативно-правовым актом? |
| 1 | кодифицированное законодательство |
| 2 | обычай делового оборота |
| 3 | закон в новой редакции |
| 4 | действующее постановление Совета Министров РСФСР |
| 3 | Что из перечисленного относится к административным наказаниям? |
| 1 | штрафной |
| 2 | выговор |
| 3 | удаление |
| 4 | дисквалификация |
| 4 | Право собственности - это... |
| 1 | правомочия собственника в отношении своего имущества |
| 2 | отношения между различными субъектами по поводу имущества |
| 3 | свидетельство, подтверждающее права в отношении имущества |
| 4 | правомочия субъекта относительно арендуемого имущества |

|  |  |
| --- | --- |
| 5 | Учредительным документом общества с ограниченной ответственностью является |
| 1 | учоедительный договор |
| 2 | устав |
| 3 | учредительный договор и устав |
| 4 | положение об организации |
| 6 | Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает |
| 1 | образование двух или более юридических лиц с прекращением деятельности предшествующей организации |
| 2 | образование еще одного юридическоголица без прекращения деятельности прежнего |
| 3 | образование юридического лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего |
| 4 | любое из перечисленного |
| 7 | Договор-это: |
| 1 | волевой акт контрагентов |
| 2 | это юридический факт, с которым связано возникновение обязательства |
| 3 | соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей |
| 4 | документ, направленный на регулирование поведения сторон |
| 8 | Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества: |
| 1 | возникает после его государственной регистрации |
| 2 | возникает после удостоверения его нотариусом |
| 3 | достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт |
| 4 | возникает после подписания письменной формы договора |
| 9 | Предметом договора банковского вклада являются |
| 1 | деньги |
| 2 | ценные бумаги |
| 3 | драгоценности |
| 4 | любое из перечисленного |
| 10 | По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ... |
| 1 | 14 лет |
| 2 | 15 лет |
| 3 | 16 лет |
| 4 | 18 лет |
| 11 | Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю |
| 1 | 36 часов |
| 2 | 40 часов |
| 3 | 42 часов |
| 4 | 48 часов |
| 12 | В соответствии с КоАП РФ административный арест назначается |
| 1 | органом государственного управления |
| 2 | должностным лицом уполномоченного органа |
| 3 | судом |
| 4 | любое из перечисленного |
| 13 | По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка |
| 1 | не позднее 1 месяца |
| 2 | не позднее 3 месяцев |
| 3 | не позднее 6 месяцев |
| 4 | не позднее 1 года |
| 14 | Общая правоспособность юридического лица - это... |
| 1 | способность иметь любые гражданские права и обязанности |
| 2 | способность иметь права и обязанности соответствующие целям его деятельности |
| 3 | способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями |
| 4 | любое из перечисленного |
| 15 | Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности? |
| 1 | антимонопольное регулирование |
| 2 | установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности |
| 3 | государственная регистрация предпринимателей |
| 4 | регулирование внутренних отношений в организации |
| 16 | Существенные условия договора - это условия |
| 1 | необходимые и достаточные для того, чтобы договор считался заключенным |
| 2 | которые закреплены в договоре в связи с диспозитивностью порождающих их норм |
| 3 | которые могут не совпадать с диспозитивными и императивными нормами |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | являющиеся фактом подтверждающим сделку |
| 17 | Диспозитивная норма права - это норма |
| 1 | к которой в договоре есть прямая отсылка |
| 2 | содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер |
| 3 | предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей |
| 4 | общего характера в публичном договоре |
| 18 | Покупателем по договору поставки может выступать только |
| 1 | потребитель |
| 2 | любое физическое лицо |
| 3 | государственное учреждение |
| 4 | юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель |
| 19 | Общий срок исковой давности составляет |
| 1 | 1 год |
| 2 | 3 года |
| 3 | 5 лет |
| 4 | 10 лет |
| 20 | О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за |
| 1 | 1 месяц |
| 2 | 2 месяца |
| 3 | 3 месяца |
| 4 | 6 месяцев |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 6 | |
| 1 | К правомочиям собственника в отношении своего имущества не относится: |
| 1 | распределение |
| 2 | пользование |
| 3 | распоряжение |
| 4 | владение |
| 2 | Какое из перечисленных видов взысканий предусмотрено ТК РФ? |
| 1 | выговор |
| 2 | строгий выговор |
| 3 | перевод на нижеоплачиваемую работу |
| 4 | штраф |
| 3 | Под титульным владением понимается |
| 1 | владение, не опирающееся на правовое основание |
| 2 | владение, опирающееся на какое-либо правовое основание |
| 3 | право пользования |
| 4 | любое из перечисленного |
| 4 | Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника |
| 1 | выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка |
| 2 | выплачивается в размере среднего месячного заработка |
| 3 | выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка |
| 4 | не выплачивается |
| 5 | Предметом договора залога не могут служить |
| 1 | животные |
| 2 | ценные бумаги |
| 3 | требования о возмещении вреда причиненного жизни и здоровью |
| 4 | доли учредителей в уставном капитале юридического лица |
| 6 | Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, коллективному, трудовому договорам и локальным нормативным актам - это ... |
| 1 | дисциплина труда |
| 2 | охрана труда |
| 3 | гарантии прав работников |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | материальная ответственность сторон трудового договора |
| 7 | Административная ответственность физического лица наступает с ... |
| 1 | 14 лет |
| 2 | 15 лет |
| 3 | 16 лет |
| 4 | 18 лет |
| 8 | Исполнительный орган юридического лица действует на основании ... |
| 1 | распоряжения |
| 2 | поручения |
| 3 | доверенности |
| 4 | устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы |
| 9 | По целям деятельности юридические лица подразделяются на |
| 1 | государственные и негосударственные |
| 2 | созданные на определенный срок и на неопределенный срок |
| 3 | отечественные и зарубежные |
| 4 | коммерческие и некоммерческие |
| 10 | Реальный договор - это договор при котором |
| 1 | соглашение оформлено в требуемой форме и произошла передача вещи |
| 2 | достигнуто соглашение по всем существенным условиям |
| 3 | совершается с определенной целью и имеет основание |
| 4 | основание либо отсутствует либо юридически безразлично |
| 11 | При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает |
| 1 | постановление |
| 2 | определение |
| 3 | решение |
| 4 | приговор |
| 12 | Наличие обособленного имущества, как признак юридического лица, означает его закрепление |
| 1 | на праве собственности |
| 2 | на праве хозяйственного ведения |
| 3 | на праве оперативного управления |
| 4 | любое из перечисленного |
| 13 | В качестве работодателя может выступать: |
| 1 | физическое лицо |
| 2 | индивидуальный предприниматель |
| 3 | юридическое лицо |
| 4 | любой из перечисленных |
| 14 | Что может свидетельствовать о наличии между сторонами правоотношений по договору займа? |
| 1 | письменный договор |
| 2 | расписка |
| 3 | кассовый ордер |
| 4 | любое из перечисленного |
| 15 | Трудовая правосубъектность работодателя возникает |
| 1 | с момента его учреждения |
| 2 | с момента принятия на работу первого работника |
| 3 | с момента внесения сведений в пенсионный фонд и фонд социального страхования |
| 4 | с момента его государственной регистрации |
| 16 | Наличие умысла у обеих сторон сделки, совершенной с целью заведомо противной основам правопорядка или нравственности влечет за собой |
| 1 | двустороннюю реституцию |
| 2 | одностороннюю реституцию |
| 3 | недопущение реституции |
| 4 | любое из перечисленного |
| 17 | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет |
| 1 | 24 рабочих дня |
| 2 | 24 календарных дня |
| 3 | 28 календарных дней |
| 4 | 31 календарный день |
| 18 | По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении |
| i | 3 месяцев |
| 2 | 6 месяцев |
| 3 | 11 месяцев |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | 1 года |
| 19 | Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности? |
| 1 | антимонопольное регулирование |
| 2 | установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности |
| 3 | государственная регистрация предпринимателей |
| 4 | регулирование внутренних отношений в организации |
| 20 | Притворная сделка - это сделка |
| 1 | совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия |
| 2 | совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение |
| 3 | совершенная с целью прикрыть другую сделку |
| 4 | любое из перечисленного |

|  |  |
| --- | --- |
| Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 7 | |
| 1 | Административный арест назначается |
| 1 | органом государственного управления |
| 2 | должностным лицом уполномоченного органа |
| 3 | судом |
| 4 | любое из перечисленного |
| 2 | Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется |
| 1 | мировыми судьями |
| 2 | судами общей юрисдикции |
| 3 | арбитражными судами |
| 4 | Конституционным судом РФ |
| 3 | Общая правоспособность юридического лица это |
| 1 | способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями |
| 2 | способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности |
| 3 | способность иметь любые гражданские права и обязанности |
| 4 | все перечисленное |
| 4 | В соответствии с гражданским законодательством оферта - это ... |
| 1 | бездокументарная ценная бумага |
| 2 | ответ лица, которому было направлено предложение заключить договор |
| 3 | адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор |
| 4 | ничем не обусловленное денежное обязательство |
| 5 | Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает |
| 1 | образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации |
| 2 | образование еще одного юридическоголица без прекращения деятельности прежнего |
| 3 | образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего |
| 4 | любое из перечисленного |
| 6 | Если за неисполнение обязательства ответственна сторона, получившая задаток, она обязана |
| 1 | вернуть задаток |
| 2 | уплатить двойную сумму задатка |
| 3 | уплатить размер задатка и возникшие убытки |
| 4 | возместить только убытки |
| 7 | Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств |
| 1 | удержание имущества должника |
| 2 | банковская гарантия |
| 3 | ответственное хранение имущества |
| 4 | залог |
| 8 | При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства |
| 1 | от всех должников совместно |
| 2 | от любого из должников в отдельности |
| 3 | полностью, либо в части долга к любому из них |
| 4 | все перечисленное |

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества: |
| 1 | возникает после его государственной регистрации |
| 2 | возникает после удостоверения его нотариусом |
| 3 | достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт |
| 4 | возникает после подписания письменной формы договора |
| 10 | Предметом договора аренды могут быть только |
| 1 | индивидуально-определенные и непотребляемые вещи |
| 2 | деньги |
| 3 | обязательства вследствие причинения вреда |
| 4 | неимущественные права |
| 11 | Что относится к специфическим чертам задатка? |
| 1 | обеспечивает обязательства возникающие из договора |
| 2 | выполняет роль доказательства заключения договора |
| 3 | обеспечивает исполнение денежного обязательства |
| 4 | все перечисленное |
| 12 | К односторонней сделке относится |
| i | договор дарения |
| 2 | договор поручения |
| 3 | завещание |
| 4 | договор об учреждении юридического лица |
| 13 | Исковая давность - это |
| 1 | пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд |
| 2 | срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение |
| 3 | срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено |
| 4 | любое из перечисленного |
| 14 | Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие |
| 1 | непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска |
| 2 | неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику |
| 3 | крайней необходимости или необходимой обороны |
| 4 | все перечисленное |
| 15 | Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности |
| 1 | может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица |
| 2 | может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности |
| 3 | является ничтожной |
| 4 | не влечет никаких правовых последствий |
| 16 | Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться |
| 1 | любым имуществом переданным ему собственником |
| 2 | недвижимым имуществом, переданным ему собственником |
| 3 | движимым имуществом, переданным ему собственником |
| 4 | только своей произведенной продукцией |
| 17 | К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся: |
| 1 | свидетели |
| 2 | эксперты и переводчики |
| 3 | помощник судьи и секретарь судебного заседания |
| 4 | все перечисленные |
| 18 | О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за |
| 1 | 1 месяц |
| 2 | 2 месяца |
| 3 | 3 месяца |
| 4 | б месяцев |
| 19 | По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка |
| 1 | не позднее 1 месяца |
| 2 | не позднее 3 месяцев |
| 3 | не позднее 6 месяцев |
| 4 | не позднее 1 года |
| 20 | Какая из перечисленных сделок является ничтожной? |
| 1 | совершенная под влиянием заблуждения |

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | совершенная гражданином, ограниченным в дееспособности |
| 3 | притворная сделка |
| 4 | совершенная при стечении тяжелых обстоятельств |

4.2ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Вариант!

Ситуация № 1

Токарь Еуляев был уволен с работы по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерация за систематическое нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Еуляев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение Трудового кодекса Российской Федерации?

Подлежит ли Гуляев восстановлению на работе?

Решите дело.

Ситуация № 2

Приказом директора городского комбината бытовых услуг 20 января 2013 года мастер мужской стрижки салона-парикмахерской № 29 Онищенко была провидена в салон-парикмахерскую № 15 того же комбината, расположенную в другом районе города. Онищенко от перевода отказалась и обратилась в народный суд с иском о восстановлении её на прежней работе.

В исковом заявлении она указала, что работа в салоне-парикмахерской № 15 связана для неё с длительными поездками.

Определите правомерность этого перевода.

Вариант2

Ситуация № 1

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка

кондитерской фабрики «Ударница» работодателем было предложено в

зз

перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска для лиц, совершающих прогулы; штраф до 50 рублей для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, и увольнение.

Правомерно ли такое предложение?

Кем разрабатываются утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Ситуация № 2

15-летний Воробьёв, получил основное общее образование, поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьёва, должен учиться в дневное общеобразовательной школе и получить среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьёв заявил отцу и директору завода, что он желает получить рабочую квалификацию.

Как должен поступить директор завода?

Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

Вариант 3

Ситуация № 1

В коллективном договоре одного из предприятий города Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

Ситуация № 2

Водитель Лялин ввиду ремонта его машины был переведён на другую

работу в качестве грузчика на месяц без сохранения средней зарплаты по

34

прежнему месту работы. Лялин отказался от перевода и не вышел на работу. За отказ и невыход администрация уволила его за прогул. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работу.

Имел ли право руководитель перевести Лялина на другую работу в случае простое?

Есть ли нарушение трудового права работника?

Вариант 4

Ситуация № 1

Гражданин Клименко явился на работу в нетрезвом состоянии. Работодатель назначил ему дисциплинарное взыскание. Он распорядился, чтобы из зарплаты работника было вычтено 1200 рублей. Гражданин Клименко с таким решением не согласен.

Являются ли действия работодателя законными?

Ситуация 2

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники перерабатывали на объекте сверх своей ежедневные нормы по 4 часа. Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течении рабочего дня не работали, никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается. Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

В чем ее суть и какой порядок привлечения к сверхурочной работе? Вариант 5

Ситуация № 1

Приказом директора предприятия сварщику 5-го разряда в июле был снижен квалификационный разряд до 3-го разряда сроком на три месяца за систематический брак в работе. Поводом для принятия та\* кого приказа явилась докладная записка начальника участка сварочных работ. Считая приказ незаконным, рабочий обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

Ситуация № 2

Тимофеев был принят в автокомбинат №5 водителем легковой машины. Приказом по автокомбинату он был перемещён для работы на автобусе, так как имел соответствующие водительские права. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Является ли законным и действия администрации?

Вариант 6

Ситуация № 1

Старший экономист Тимофеева научно-исследовательского института, проработав 7 месяцев, ушла в отпуск по беременности и родам. ПО окончанию послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой представить ей очередной отпуск на 24 рабочих дня. Однако директор отказал ей в этом, согласившись на то, что она не приобрела право на ежегодный отпуск. Имеет ли Тимофеева право на очередной отпуск и на основании чего? Каков порядок его предоставления?

Ситуация № 2

Техник Симонов за нарушение общественного порядка в клубе завода

был уволен по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. До этого

случая на Симонова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание

36

на работу. Симонов обратился с иском о восстановлении его на работе. Районный суд в иске Симонову отказал.

Законен ли отказ Районного суда? Что является основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации?

Вариант 7

Ситуация № 1

Гражданин Грицаенко проходил испытание при приёме на работу в организации «Интер». Результат прохождения испытания оказались неудовлетворительным . Его работодатель Артёмов расторг с ним трудовой договор, не предупредив его гражданина Грицаенко об этом в письменной форме после 2-х месяцев работы, и гражданин Грицаенко подал заявление в суд для обжалования решения работодателя и потребовал от работодателя выплаты выходного пособия.

Правомерны ли действия работодателя Артёмова?

Имел ли право гражданин Грицаенко обращаться за помощью в суд и требовать от гражданина Артёмова выплаты выходного пособия?

Ситуация № 2

Старший продавец Воробьёва проболела 3 месяца 20 дней. Проработав 2 дня после болезни, она вновь заболела и находилась в больнице 3 месяца. Директор универмага уволил её по п. 5 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продавец Воробьёва обратилась в суд с просьбой о восстановлении её на работе.

Как решит дело суд?

Вариант 8

Ситуация № 1

В школе № 586 была свободна должность преподавателя информатики, и на это место пригласили преподавателя из другой школы, гражданина

Жернова А. М., для работы по совместительству. Жернов А. М. согласился и приступил к работе. Через полгода директор школы № 586 сообщил ему, что его услуги больше не требуются, и уволил гражданина Жернова А. М., на его место найден постоянный сотрудник. Гражданин Жернов А. М. обратился в суд с просьбой о восстановлении его на работе по совместительству, считая увольнение незаконным.

Ситуация № 2

Комендант общежития Пищевой академии Самохина подала заявление о своём желании уйти с работы. По истечении двух недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку.

Самохина обратилась к юрисконсульту академии за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора?

Решите данное дело

Ситуация 2

Токарь Гуляев был уволен с работы по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерация за систематическое нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Гуляев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение Трудового кодекса Российской Федерации?

Подлежит ли Гуляев восстановлению на работе?

Решите дело.

4.3 ВАРИАНТЫ ОТВЕТОВ ПО ТЕСТАМ И ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ ПО

СИТУАЦИОННЫМ ЗАДАЧАМ

1. Варианты ответов

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант 1 | | Вариант 2 | | Вариант 3 | | Вариант 4 | |
| 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 4 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 5 | 3 | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 2 |
| 6 | 1 | 6 | 2 | 6 | 4 | 6 | 3 |
| 7 | 4 | 7 | 2 | 7 | 2 | 7 | 4 |
| 8 | 1 | 8 | 4 | 8 | 3 | 8 | 3 |
| 9 | 1 | 9 | 1 | 9 | 4 | 9 | 2 |
| 10 | 4 | 10 | 1 | 10 | 3 | 10 | 4 |
| 11 | 3 | 11 | 1 | 11 | 3 | 11 | 3 |
| 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 4 | 12 | 4 |
| 13 | 4 | 13 | 3 | 13 | 3 | 13 | 4 |
| 14 | 2 | 14 | 3 | 14 | 1 | 14 | 4 |
| 15 | 2 | 15 | 2 | 15 | 4 | 15 | 2 |
| 16 | 1 | 16 | 4 | 16 | 4 | 16 | 1 |
| 17 | 4 | 17 | 4 | 17 | 4 | 17 | 1 |

Варианты ответов

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант 1 | | Вариант 2 | | Вариант 3 | | Вариант 4 | |
| 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 4 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 5 | 3 | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 2 |
| 6 | 1 | 6 | 2 | 6 | 4 | 6 | 3 |
| 7 | 4 | 7 | 2 | 7 | 2 | 7 | 4 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8 | 1 | 8 | 4 | 8 | 3 | 8 | 3 |
| 9 | 1 | 9 | 1 | 9 | 4 | 9 | 2 |
| 10 | 4 | 10 | 1 | 10 | 3 | 10 | 4 |
| 11 | 3 | 11 | 1 | 11 | 3 | 11 | 3 |
| 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 4 | 12 | 4 |
| 13 | 4 | 13 | 3 | 13 | 3 | 13 | 4 |
| 14 | 2 | 14 | 3 | 14 | 1 | 14 | 4 |
| 15 | 2 | 15 | 2 | 15 | 4 | 15 | 2 |
| 16 | 1 | 16 | 4 | 16 | 4 | 16 | 1 |
| 17 | 4 | 17 | 4 | 17 | 4 | 17 | 1 |

2.Эталоны ответов

Вариант 1

Ситуация 1

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применений » дисциплинарного взыскания от токаря Гуляева работодатель должен был затребовать от него объяснение в письменной форме. Увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профоргана в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Работник может быть восстановлен на работе с выплатой вынужденных прогулов судом.

Ситуация 1

Онищенко была переведена в салон-парикмахерскую № 15. В данном случае действие администрации нарушают ст. 72 ТК РФ, так как в звязи с длительными поездками к месту работы у Онищенко существенно изменяются условия труда, следовательно, это будет не перемещение, а перевод без согласия сотрудника.

Суд вынесет решение в пользу Онищенко.

Вариант 2

Ситуация!

Правила внутреннего распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профоргана (ст. 190 ТК РФ).

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка нарушена ст. 192 ТК РФ, так как работодатель имеет право применять следующие дисциплинарное взыскание:

* замечание;
* выговор;
* увольнение;
* правилами внутреннего распорядка могут применяться другие Дисциплинарные взыскания, но не ухудшающие положение работников но сравнению с нормами ТК РФ.

Ситуация 2

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключении трудового договора допускается с лицами , достигшими 16 лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могу заключать лица, достигшие возраста 15 лет. Следовательно, директор завода не может уволить Воробьева. Это его выбор, и закон ему это позволяет.

Согласие родителей требуется, если трудовой договор заключается с учащимся, достигшим 14 лет, для работы в свободное от учебы время.

Вариант 3

Ситуация 1

В коллективный договор не могут включаться дисциплинарные взыскания, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ.

Следовательно, сверхурочные работы не могут применяться в качестве дисциплинарного взыскания, в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со ст. 152 ТК РФ, за первые 2 часа в полуторном размере, за последующие — в двойном. Следовательно, такое условие коллективного договора является незаконным.

Ситуация 2

Администрация имела право перевести работника по причине простоя на срок до одного месяца с оплатой не ниже средней зарплаты по прежней работе, но на работу, требующую более низкой квалификации, только по письменному согласию работника.

1 .Не была сохранена зарплата по прежнему месту работу.

1. Не было письменного согласия работника.

3 .Работник не должен быть уволен по причине прогула.

Согласно ст.74 ТК РФ, суд должен вынести решение о восстановлении Лялина на работу с возмещением вынужденного прогула и морального вреда.

Вариант 4

Ситуация 1

Действия работодателя незаконны, так как в соответствии со ст. 192 ТК РФ «... работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям ...»

1 .Согласно ст.93 ГК РФ, работодатель обязан установить неполную рабочую неделю по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи.

1. Согласно Закону «О занятости населения в РФ» , работнику гарантируется защита его прав и законных интересов в области занятости.

Работник вправе оспорить действия работодателя в судебном порядке.

Ситуация 2

В данном случае работники были привлечены к сверхурочной работе согласно ст.99 п.З ТК РФ, при необходимости закончить начатую работу, которая по техническим причинам не могла быть выполнена. В соответствии со ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере, по желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно. Оплата труда за время простоя по вине работодателя, оплачивается не менее 2/3 средней зарплаты работника (ст.157 ТК РФ).

Вариант 5

Ситуация 1

Исходя из ситуации, следует сделать вывод, что директор наложил дисциплинарное взыскание работнику. Но, согласно ст. 192 ТК РФ, в перечне дисциплинарных взысканий такое наказание не предусмотрено. Директор мог бы уволить данного работника по п. I «б» ст. 81 ТК РФ из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации работника, но не на основании докладной записки начальника. Такой приказ неправомерен. КТС должна вынести решение о восстановлении сварщику 5- го разряда, а также предложение о проведении аттестации данного работника.

Ситуация 2

Отказ Тимофеева неправомерен, так как согласно ст.72 ТК РФ, это не является переводом и не требует согласия работника перемещение его, если это не влечет существенных изменений условий труда и его трудовой функции.

Вариант 6

43

Ситуация 1

Согласно ст. 122 ТК РФ, ежегодный отпуск предоставляется по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в этой организации.

В соответствии со ст.260 ТК РФ, перед отпуском по беременности и родам или небпосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, независимо гот стажа работы в данной организации. Следовательно, отказ директора в предоставлении отпуска Тимофеевой неправомерен.

Ситуация 2

Основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ является неоднократное неисполнение работником его трудовых обязанностей. Неоднократным неисполнением трудовых обязанностей работником является случай, если на него уже было наложено дисциплинарное взыскание в течение года. В данном случае техник Симонов нарушил общественный порядок, но не было нарушения им трудовых обязанностей, следовательно, увольнение Симонова по п.. 5 ст. 81 ТК РФ незаконно.

Вариант 7

Ситуация 1

В соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытание работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор, предупредив работника в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин.

Гражданин Грицаенко имел право обжаловать решение работодателя в судебном порядке, так как не был предупрежден работодателем за 3 дня до увольнении. Гражданин Грицаенко не имел право имел права требовать от гражданина Артемова выплаты выходного пособия , так как в соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания

44

расторжение трудового договора производится без выплаты выходного пособия.

Ситуация 2

Данное увольнение продавца Воробьёвой является не законным, так как согласно п. 5 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, может быть осуществлено только в случае признания работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением.

Суд решит дело в пользу Воробьёвой.

Вариант 8

Ситуация 1

В соответствии со ст. 80 ТК РФ, по истечении срока предупреждения срока об увольнение работник может прекратить работу. В последний день работа работодатель обязан произвести окончательный расчёт с работником, выдать ему трудовую книжку и другие документы.

Следовательно, Самохина отработав две недели, может прекратить работу и, если с нею не будет произведен расчёт, она может обратиться в суд. Работодателю придётся оплачивать ей вынужденные прогулы и, возможно, моральный ущерб.

Ситуация 2

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применений » дисциплинарного взыскания от токаря Гуляева работодатель должен был затребовать от него объяснение в письменной форме. Увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профоргана в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Работник может быть восстановлен на работе с выплатой вынужденных прогулов судом.

5.ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ

Для проверки усвоения учебного материала используются различные формы контроля.

|  |  |
| --- | --- |
| Формы контроля | Фонды оценочных средств |
| Устный опрос | Перечень вопросов по темам |
| Письменный опрос: |  |
| понятийный диктант | Задания |
| контрольная работа | Задания на контрольную работу |
| тестирование | Банк тестов |
| решение ситуационных задач | Сборник ситуационных задач |
| Подготовка и защита докладов | Тематика докладов и сообщений |

Задания для устного опроса.

1. Дайте определение понятия «экономика».
2. Назовите четыре признака предпринимательской деятельности.
3. Какие нормативно-правовые акты регулируют экономические отношения в Российской Федерации?
4. Какие отрасли права регулируют хозяйственные отношения в РФ? Критерии оценки:

Оценка "5"ставится, если студент полно излагает изученный материал, даёт правильное определение понятий.

Оценка "4"ставится, если студент даёт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки "5", но допускает 1-2 недочёта в изложении материала.

Оценка "3 "ставится, если студент, излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий.

Оценка "2"ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала.

Задание. Понятийный диктант

ВАРИАНТ 1

1 .Вахтовый метод работы.

1. Гарантии.
2. Дисциплинарный проступок.
3. Дифференциация правового регулирования труда.
4. Договоре неопределенным сроком.
5. Дополнительные (факультативные) условия трудового договора.
6. Должность.
7. Доплаты

ВАРИАНТ 2

1 .Забастовка.

2.Деликтоспособность.

3 .Дисциплинарная ответственность.

1. Безопасные условия труда.
2. Временный работник.
3. Вредный производственный фактор.
4. Время отдыха.
5. Выходное пособие

Критерии оценки:

Оценка "5"ставится, если студент полно излагает изученный материал, даёт правильное определение понятий.

Оценка "вставится, если студент даёт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки "5", но допускает 1-2 недочёта в изложении материала.

Оценка "3 "ставится, если студент, излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий.

Оценка "2"ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала

Задание. Письменный опрос.

ВАРИАНТ 1

1. Субъекты предпринимательской деятельности и основы их

имущественного правового статуса.

1. Граждане (физические лица) как субъекты предпринимательской

деятельности.

ВАРИАНТ 2

1 .Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности: понятие, виды, функции.

2.Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц

Критерии оценки:

Оценка "5"ставится, если студент полно излагает изученный материал, даёт правильное определение понятий.

Оценка "вставится, если студент даёт ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки "5", но допускает 1-2 недочёта в изложении материала.

Оценка "3 "ставится, если студент, излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий.

Оценка "2"ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого

Задание Решение задачи.

Электромеханик Козлов по ошибке подключил электроприбор к сети высокого напряжения и сжег его. Администрация объявила Козлову

выговор и обязала возместить ущерб в размере стоимости электроприбора, которая составляет 5 500 рублей.

Козлов отказался возмещать ущерб в связи с тем, что:

1. он случайно допустил поломку прибора;
2. за один проступок нельзя применять несколько наказаний;
3. он готов отремонтировать прибор за свой счет.

Вправе ли администрация взыскать стоимость испорченного электроприбора целиком, если среднемесячный заработок Козлова составляет 6 000 рублей?

Может ли администрация отказать Козлову в его желании отремонтировать прибор и настаивать на денежном возмещении? Критерии оценки:

Оценка «5»: - ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на ст. ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности;

Оценка «4»:- ставится, если ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на статьи ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности, при этом допущены 2-3 незначительных ошибки;

Оценка «3»: ответ полный на основании изученного материала ,с ссылками на статьи. ТК РФ но при этом допущены 2-3 существенных ошибки;

Оценка «2» при ответе обнаружено полное непонимание основного материала или допущены существенные ошибки, которые студент не может исправить при наводящих вопросах преподавателя.